

■【トピックス】
景気回復？



大企業の業績が急回復しています。株価も盛り返してきました。数字上、景気は回復しているようです。

しかし、実感のない中小企業が、ほとんどではないでしょうか？どうやら昔のような高景気は、もう来ないみたいですね。

これが、普景気だとするのであれば、この環境に応じた対策が必要です。生き残るためには、それしかありませんから。

■【ビジネス・アイ】
組織デザイン（その1）

社長 「最近、社員が増えてきたんで、組織を見直そうと思うんだよ」

花野 「そうですね。前に組織を見直したのが5年前ですからちょうどいい時期ですね」

社長 「組織を見直すにあたって注意する点があったら教えてよ」

花野 「そうですね。組織を見直しのであれば、組織原則に注意して見直されるといいですよ」

社長 「組織原則って何？」

花野 「組織原則は、管理原則とも呼ばれまして、組織の形成と運営に関する原則です」

社長 「具体的にはどういうことがあるの？」

花野 「共通の目的をもつという目的の原則や、各人が専門業務を担当する専門化の原則などがあります」

社長 「そうなんだ。うちの場合どんなことに気をつけたらいいの？」

花野 「そうですね。御社の場合、そろそろ社長の権限を委譲して、社長は本来の社長業務に専念されてはどうでしょうか。これを権限委譲の原則といいます」

社長 「でも、うちみたいな中小企業じゃなかなか任せられる人がいないんだよね」

花野 「まずは、任せられる人を育てる必要がありますよね」

社長 「まさに、そうだね。私もいい年だから、その点も考えて組織を見直して見るよ」

■【今月のキーワード】
組織原則

組織原則は、組織の形成と運営に関する原則で、経営管理の長年の経験から有効なものが残ったものです。人により異なりますが、次のようなものがあります。

「目的の原則」「専門化の原則」「命令統一の原則」「統制範囲の原則」「権限と責任の原則」「例外の原則」などです。

特に中小企業は、成行の組織が多いですから、一度これらの原則を当てはめて組織を見直すことをお勧めします。

■【今月の1冊】

『日本は世界5位の農業大国 大嘘だらけの食料自給率』

浅川 芳裕 著 講談社

¥838

日本の食糧自給率は、40%しかない。これでは有事の際大変なことになると、マスコミや官僚に信じ込まされてきました。

しかし、本当の自給率は60%を超え、自給率なんっているのは日本だけだという現実を教えてください。

タダで手に入る情報は信じてはいけませんね！



■【編集後記】

3月から健康保険料が上がり、4月からは雇用（失業）保険料が上がりました。人件費が経営をより圧迫します。

こんな時こそ、既存の人材の有効活用が必要になりますね。

『NEWS LETTER』 vol. 38（毎月1日発行）

●定価：2,400円/年 ●発行日：2010.5.1 ●発行人：花野康成

●編集・発行：有限会社ビジネス・インスパイア

〒460-0003 名古屋市中区錦3丁目1番30号錦マルエムビル5F

TEL.052-205-6361 FAX.052-204-8808

<http://homepage3.nifty.com/binspire/>